



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง 92 ตำบลทุ่งคลอง อำเภอกำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46180

ที่ กส 0032.301/77

วันที่ 29 มีนาคม 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลคำมวง อำเภอกำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565 (รอบ 6 เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำมวง ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง อำเภอกำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565
นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำมวง ได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้ว ดังนี้

1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น กลุ่มไลน์ ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสาย
2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล้องรับ
ความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book กลุ่มไลน์
3. รมรงค์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการเดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์
ภายในโรงพยาบาลคำมวง ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี
4. จัดตั้งชมรมเพื่อบริหารงานที่โปร่งใส “ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” มี
การจัดกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
5. ประเมินตนเองและดำเนินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประเมินไตรมาส 1 ส่วนไตรมาส 2 อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ในการนี้ โรงพยาบาลคำมวง จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ปีงบประมาณ 2565
รอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2) รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานเผยแพร่ทางเว็บ
ไซต์ของโรงพยาบาลคำมวง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสยมพร บุญบุตร)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไป)

ความเห็น/คำสั่ง

อนญาต



(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ 6 เดือน (ไตรมาสที่ 2)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงพยาบาลคำม่วน

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำม่วน อำเภอคำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลคำม่วน

1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งแนวทางการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตรวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. เพื่อพัฒนากลไกกระบวนการและมาตรการที่สนับสนุนระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
5. เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

2. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคำม่วนทุกแห่ง มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) และมีผลการประเมินผ่านร้อยละ 92

3. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2565

- อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ดำเนินการเสร็จ ตามกำหนดเวลา ก่อนกำหนดเวลา หลังกำหนดเวลา
- เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก

4. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น กลุ่มไลน์ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย
2. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book กลุ่มไลน์

3. ธรณรงค์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการเดินธรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ภายในโรงพยาบาลคำม่วง ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี

4. จัดตั้งชมรมเพื่อบริหารงานที่โปร่งใส “ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” มีการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

5. ประเมินตนเองและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินไตรมาส 1 ส่วนไตรมาส 2 อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

5. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

1. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ระบาดอย่างต่อเนื่อง

2. จัดกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องค์ราชัน

3. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน/ความรู้เกี่ยวกับ ITA เป็นต้น

4. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่องวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่

5. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ดังนี้

-บุคคลต้นแบบปฏิบัติตามค่านิยม 7 ประการ รับผิดชอบ มอบคุณค่า สามัคคี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง เคียงคู่ชุมชน

-คนดีศรีสาธารณสุข

-ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

6. ประเมินตนเองและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ระบบเปิดแบบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ไตรมาส 3 –4 และสรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2565

6. งบประมาณ

6.1 งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน 10,923.- บาท

6.2 งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน - บาท

จ่ายพอดีงบฯ จ่ายมากกว่างบฯ จ่ายน้อยกว่างบฯ

เนื่องจาก (กรณีจ่ายมากกว่า/น้อยกว่างบ).....

7. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน (ให้แสดงผลการดำเนินงานที่ต่อวัตถุประสงค์โดยละเอียด)
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	<p>1. เพื่อนิเทศและตรวจสอบภายในด้านการบริหาร ได้แก่ งานพัสดุ งานสารบรรณงานการเงินการบัญชี การบริหารยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา งานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าและการบริหารงานตามแผน</p> <p>2. เพื่อติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายตามแผนปฏิบัติการและตามตัวชี้วัดทุกระดับ</p> <p>3. เพื่อรับฟังคำแนะนำการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขจากทีมนิเทศ สสจ. กาศสินธุ์</p> <p>4. เพื่อประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>		✓	<p><u>กิจกรรมที่ 1</u> นิเทศงานและตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1 นิเทศงานและตรวจสอบภายใน โดยออก รพ.สต. 6 แห่ง ในเดือน มิถุนายน-กรกฎาคม 2565</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> รับการนิเทศงานด้านสาธารณสุข ปี 2565</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนฯ และติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทุกระดับ (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)</p>

8. สรุปผลในภาพรวม

8.1 ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก
 ต่ำกว่าเล็กน้อย
 เท่ากัน
 สูงกว่าเล็กน้อย
 สูงกว่ามาก

เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมซึ่งยังไม่สิ้นสุดโครงการดำเนินการ

8.2 จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้รับการเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้